

Обавеза плаћања доприноса за обавезно социјално осигурање у случају када послодавац запосленима исплаћује солидарну помоћ

(Мишљење Министарства финансија, бр. 413-00-3646/2010-04 од 5.1.2011. год.)

Мишљењем Министарства финансија број: 413-00-3646/2010-04 од 22. децембра 2010. године, које је дато у вези са питањем о пореском третману солидарне помоћи коју послодавац исплаћује запосленима, наведено је да не плаћа се порез на доходак грађана на зараде на примања запослених по основу солидарне помоћи, уколико су испуњени услови из члана 18. став 1. тачка 5) Закона и чл. 10. и 11. Правилника. Међутим, у случају када послодавац врши давање запосленом које својим општим актом карактерише солидарном помоћи, а које по својој суштини не одговара појму солидарне помоћи сагласно Закону и Правилнику, односно за које (давање) нису испуњени услови наведени у Закону и Правилнику, такво примање запосленог има карактер зараде и предмет је опорезивања порезом на доходак грађана на зараду .

Са становишта доприноса за обавезно социјално осигурање, Министарство финансија наводи да је одредбом члана 13. став 1. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање (Сл. гласник РС , бр. 84/04, 61/05, 62/06 и 5/09, у даљем тексту: Закон) прописано да је основица доприноса за запослене и за послодавце зарада, односно плата и накнада зараде, односно плате у складу са законом који уређује радне односе, општим актом и уговором о раду, односно решењем надлежног органа.

Чланом 105. став 3. Закона о раду (Сл. гласник РС , бр. 24/05, 61/05 и 54/09) прописано је да се под зарадом у смислу става 1. тог члана сматрају сва примања из радног односа, осим накнада трошкова запосленог у вези са радом из члана 118. тач. 1) 4) и других примања из члана 119. и члана 120. тачка 1) тог закона.

Одредбом члана 120. тачка 1) Закона о раду прописано је да послодавац може општим актом, односно уговором о раду да утврди право на јубиларну награду и солидарну помоћ.

Према мишљењу Министарства рада и социјалне политике број: 401-00-1307/2010-02 од 24. децембра 2010. године, на основу захтева за добијање мишљења о примени прописа у области радних односа, а које је Министарству финансија достављено у прилогу захтева за мишљење, у смислу Закона о раду солидарна помоћ нема карактер зараде .

Имајући у виду наведено, како је одредбом члана 13. став 1. Закона прописано да је основица доприноса за запослене и за послодавце зарада, односно плата и накнада зараде, односно плате у складу са законом који уређује радне односе, општим актом и уговором о раду, односно решењем надлежног органа, као и да се према Закону о раду (члан 105. став 3. тог закона) под зарадом сматрају сва примања из радног односа, осим, поред осталог, солидарне помоћи као другог примања из члана 120. тачка 1) тог закона, Министарство финансија сматра да у случају када послодавац врши предметно давање запосленом које по својој суштини одговара појму солидарне помоћи сагласно прописима који уређују радне односе, не постоји обавеза обрачунавања и плаћања доприноса за обавезно социјално осигурање на примање по основу солидарне помоћи. Међутим, уколико послодавац врши давање запосленом које по својој суштини не одговара појму солидарне помоћи сагласно прописима који уређују радне односе, Министарство финансија сматра да такво примање запосленог има карактер зараде и подлеже плаћању доприноса за обавезно социјално осигурање на зараду.